



IV форум лидеров
корпоративного
обучения России

Нехватка айтишников: ищем решение

Кейс-раунд «Корпоративные университеты – драйверы развития бизнеса»

УЙХАЗИ ЕВГЕНИЙ АНАТОЛЬЕВИЧ
директор АНО ДПО «ЭН+ УНИВЕРСИТЕТ»

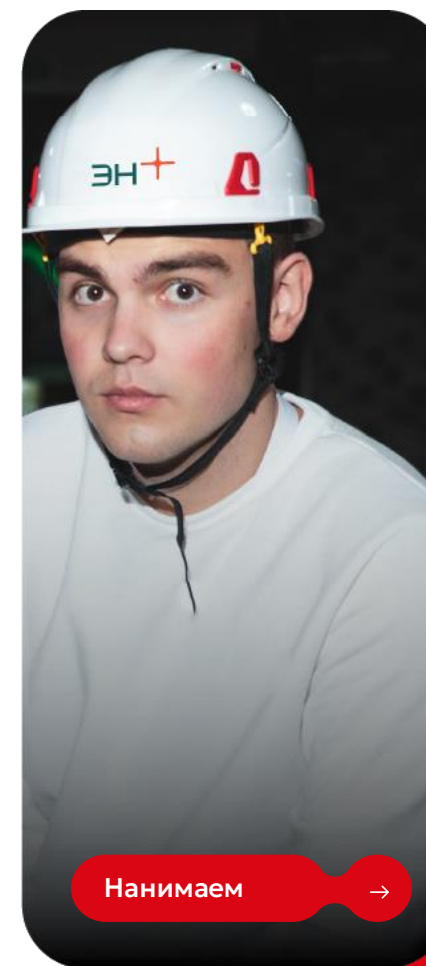
18.07.2025

Задача



Закреть потребность компании в ИТ-специалистах в связи с их острым дефицитом

При этом ключевое направление бизнеса –
энергетика и производство алюминия



Академия ИТ

образовательная программа

Обучение проходит в три этапа

1 этап – общий

обучающая программа, защита проектов,
заключение договоров



2 этап – специализированный

обучающая программа, производственная практика



3 этап – защита дипломных проектов

обучающая программа, трудоустройство



Как решали задачу

Эн+ Университет реализовал программу на базе трех вузов – ИРНИТУ, БрГУ, ИГУ для энергетического бизнеса и на базе СФУ – для алюминиевого

Курирование компаниями-заказчиками, поддержка наставниками

Лекции, практические занятия, работа над проектами предприятий

Мероприятия по развитию личностных и профессиональных качеств

Заклучение трудовых контрактов с последующим трудоустройством

Ключевые
элементы
проекта

с 2021 года



4 потока



Цель

Подготовка молодых специалистов в сфере ИТ и связи для отраслей металлургии и энергетики

Задача

Обеспечить приток квалифицированных кадров, адаптировав обучающихся к нуждам реального сектора экономики

Направления подготовки

ERP-платформы



Информационная безопасность



Серверная и сетевая инфраструктура



Телекоммуникационные системы



Web-программирование



Искусственный интеллект и анализ данных



Промышленная связь



Промышленное видеонаблюдение и видеоаналитика



2,5*



года
обучения

3



этапа
обучения

серти-
фикаты



после каждого
курса

диплом

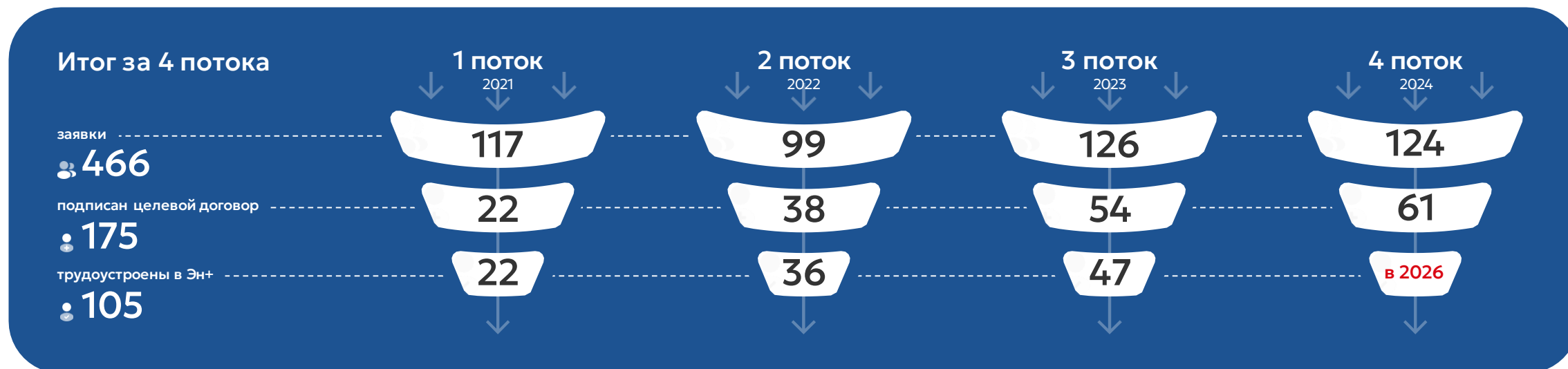


о профессиональ-
ной переподготовке
по окончании
программы

* обучение со второго курса

Результаты

Воронки потоков проекта – ИРННТУ, ИГУ, БрГУ (Эн+)



105

выпускников,
трудоустроенных в Эн+
с 2022 года

60*

студентов продолжают
обучение

Оценка программы студентами

- Положительные факторы – приобретение полезных знаний и гарантия трудоустройства
- Более 80% уверены в повышении своей конкурентоспособности благодаря участию в программе
- Сокращение срока адаптации молодых сотрудников

В 2024 году программа заняла
1 место во Всероссийском кон-
курсе лучших практик трудоу-
стройства молодежи, организо-
ванного Минтрудом РФ

номинация «Адаптация и построение
карьеры молодого специалиста»

* лучших ожидает гарантированное трудоустройство в 2026 году



IV форум лидеров
корпоративного
обучения России

Спасибо за внимание

Уйхази Евгений Анатольевич

Моб. тел.: +7 (916) 218 56 44

E-mail: UykhaziEA@enplus-generation.ru

Телеграм-канал: @uykhazi

Отсканируйте QR-код,
чтобы добавить мои контакты
в телефон



18.07.2025